

## ビジネスパートナーとの良好なパートナーシップづくり

### 障がい者雇用の推進

当社は特例子会社である「富士ソフト企画株式会社」を通じて、積極的な障がい者雇用の推進をしています。特例子会社制度の適用をグループ各社に拡大し、2016年度は富士ソフトグループ全体で2.23%の雇用率となりました。

同社は日本で最多の精神障がい者を雇用する企業として、そのノウハウを活かした就労支援プログラムを構築し、数多くの就労希望者をサポートするとともに、障がい者雇用促進に関する講演会やセミナーでは、障がい者である社員が講演し、自治体のみならず、病院・学校・企業（メンタルケア）など年間200社・団体を超える見学者が国内外から来られ、積極的に対応してきました。

こうした実績が評価され、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構の主催（厚生労働省後援）による「障害者雇用職場改善好事例」では、2度の最優秀賞を受賞しました。

「富士ソフト企画株式会社」では、同社経営理念の「自立と貢献」「生涯働ける会社」を基本コンセプトとして、障がい者の自立を促し、一人でも多くの就労者を輩出したいという思いから、



就労移行支援事業所  
富士ソフト企画株式会社  
**就職予備校**

2014年12月1日より障害福祉サービス事業の1つである「就労移行支援事業」の事業者として「就職予備校」を開始し、現在では多くの方々の就労支援に取り組んでいます。

また、障がい者による職業委託訓練を行っており、様々な会社で活躍する障がい者の訓練を、障がいを持った社員が企画・実行しています。

当社では、今後も障がいの有無に関わらず、健常者と同じ環境で無理なく働けるよう、より働きやすい環境を整えていきます。



委託訓練の様子

障がい者雇用率

2.23%

### ビジネスパートナーとの良好なパートナーシップづくり

当社はパートナー会社様と公正かつ公平な取引を徹底し、長期的に良好な関係を構築することでパートナー会社様と一体となり、ICTの発展に貢献しています。

全社の取り組みとして、弊社社員だけでなくパートナー社員様におきましても「ゆとりとやりがい」の基本理念のもと働き方改革に取り組み、働きやすい環境作りを推進しています。

また、安全・安心で高品質なサービスをお客様へご提供するため、全てのパートナー会社様とは反社会的勢力との関係排除に関する約を締結しており、当社と同等のセキュリティレベルを確保し、法令やルール・行動指針等を遵守していただいています。

さらに、日頃よりご協力いただいているパートナー会社様とは、相互の発展に繋がるよう随時情報交換も実施しており、毎年1月・2月には全国の主な事業拠点において「パートナー様感謝会」の開催を通じて、感謝の意をお伝えしています。今後もパートナー会社様と共に相互理解を進め、良好な関係のもと、社会のニーズに応え続け、「もっと社会に役立つ」サービスを提供していきます。



「パートナー様感謝会」の様子（東京地区）

ビジネスパートナー  
会社数

2,234 社