

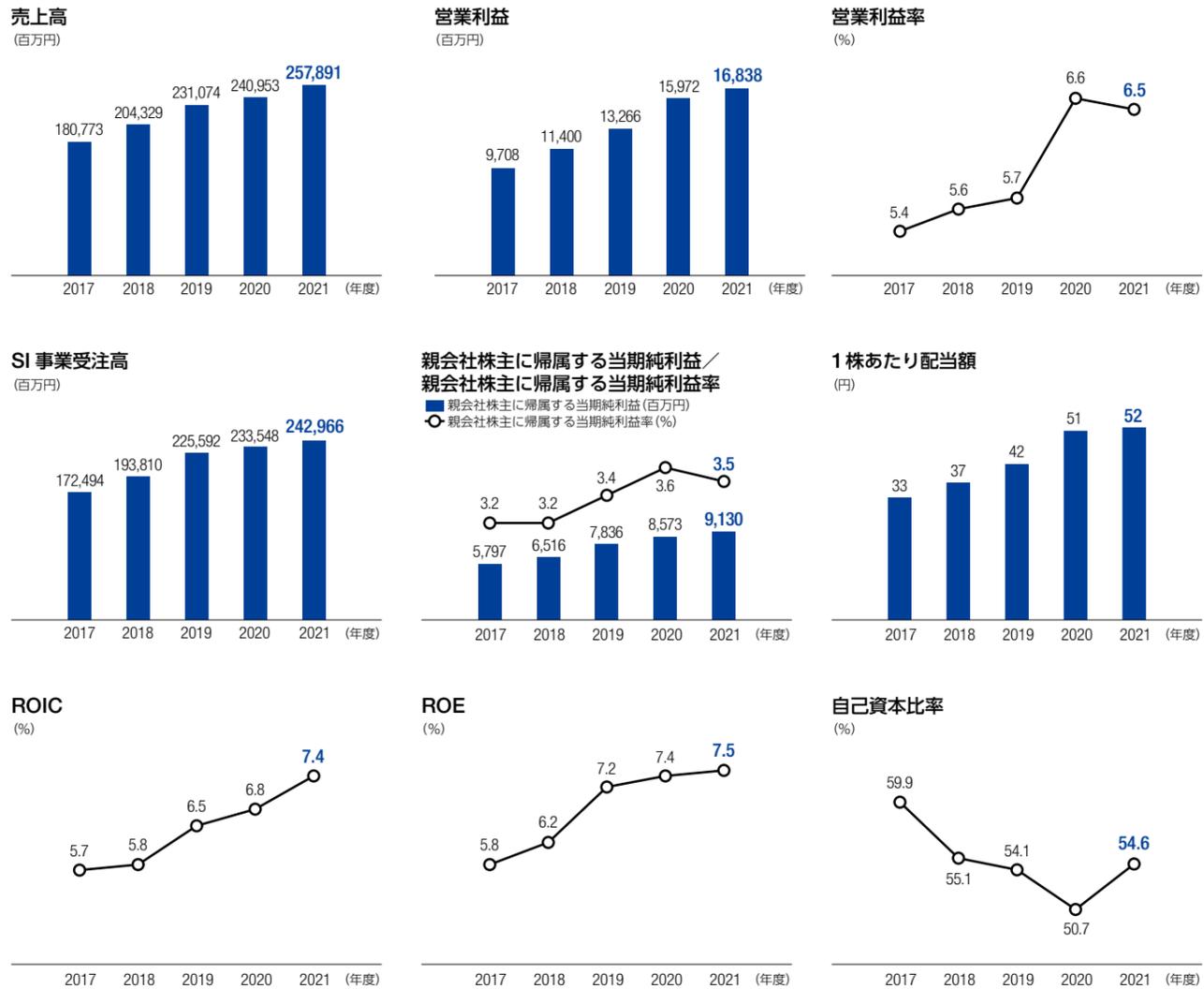
財務情報データ及びその分析

富士ソフトグループの財務ハイライト

2021年の日本経済は、新型コロナウイルス感染症、半導体不足、国内外のサプライチェーン問題など様々な外部環境の変化により、多くの産業分野で様々な影響が顕在化しました。不透明な外部環境が続く一方で、ニューノーマルを見据えた働き方改革や、生産性向上・業務の効率化などのビジネスモデルの変革を目的としたデジタルトランスフォーメーション(DX)など、ICT投資の拡大が継続しています。

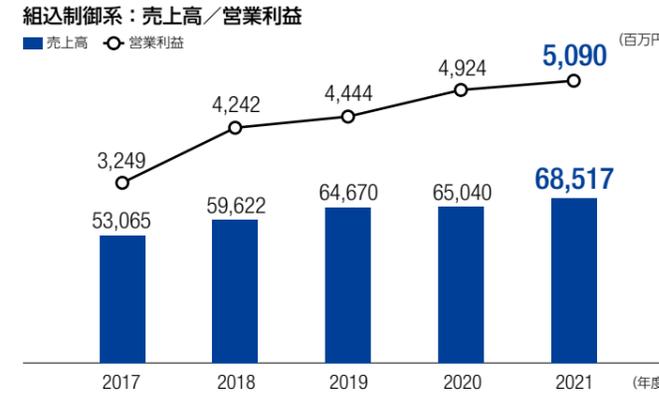
これらの好調な需要を背景として、2021年度富士ソフトグループの通期業績は堅調に推移し、売上高は前年比7%増の257,891百万円となり、リーマンショックの影響を受けて減収となった2011年以降、10年連続の増収を達成することができました。営業利益も増収により増益となりましたが、プロジェクトマネジメントの精度向上、お客様への高付加価値サービス提案を強化し、より一層、収益率向上への取り組みに注力してまいります。

当社グループはさらなる企業価値向上を目指し、人材の確保及び高度人材の育成など、事業拡大に必要な投資を積極的に展開していきたいと考えております。こうした成長投資とのバランスに留意しつつ、資本効率の改善を進めた結果、ROICやROE等の効率性指標は改善傾向にあります。より高い水準の実現に向けて、中長期的な重点課題として取り組みを続けてまいります。



2021年度：富士ソフトグループの主なセグメントの状況

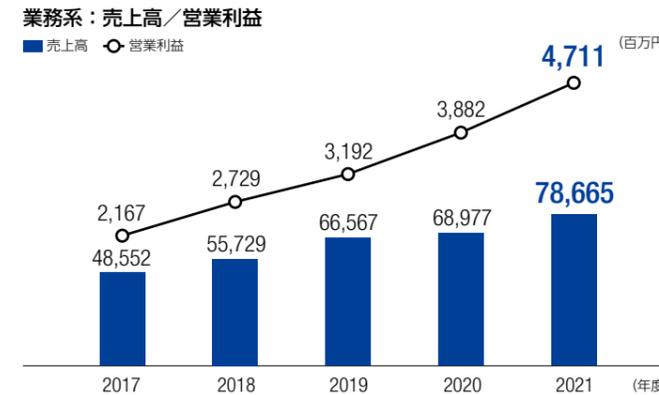
組込制御系



組込・制御系分野は、主に自動車、工作機械、家電製品やOA機器などの製造業のお客様を中心に、お客様の製品に組み込まれて動作するソフトウェアを開発しております。

2021年度は、新型コロナウイルス感染症によって抑制されていた設備投資が回復し、第5世代移動通信システム(5G)に関連する需要もあり、売上高・営業利益は堅調に推移しました。

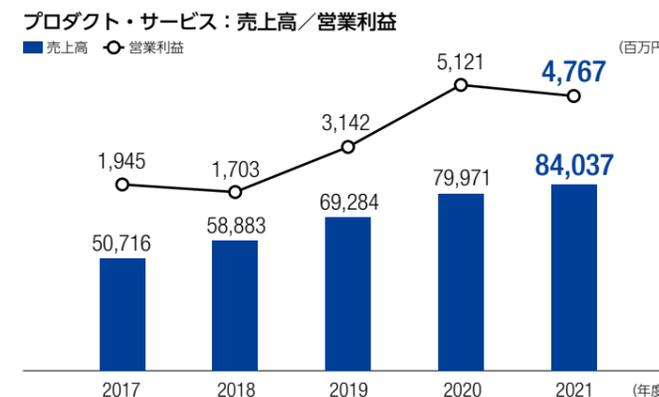
業務系



業務系分野は、お客様が各業務で使用される業務・基幹システムの開発をはじめ、ECサイトの構築やシステムインフラ構築の支援を行っております。

2021年度はDX(デジタルトランスフォーメーション)や働き方改革に関する需要を背景に、金融業向け、流通業向け開発及びシステムインフラ構築や官公庁案件が増加し、売上高・営業利益は好調に推移しました。

プロダクト・サービス



プロダクト・サービス分野にはSIMフリー向けWi-Fiルーターなどの自社プロダクトに加え、Microsoft365を含む各種ライセンス販売や、PC・タブレットなどのハードウェア販売などを行っております。

2021年度は文部科学省の推進するGIGAスクール構想に関連した大型PC販売案件等により、売上高は堅調に推移しました。

一方、前年好調に推移した、収益性が高い自社プロダクト(Wi-Fiルーターなど)の販売が落ち着きを見せたことなどにより、営業利益は減少しました。

非財務情報データ

人財関連の非財務情報

種別	項目	2019	2020	2021	
雇用・就労	従業員数	全従業員*1	7,840名	8,163名	8,508名
		:男性	6,301名	6,536名	6,750名
		:女性	1,539名	1,627名	1,758名
	採用者数	新卒採用人数	848名	641名	677名
		:男性	674名	487名	477名
		:女性	174名	154名	200名
		中間採用人数	393名	215名	227名
		:男性	308名	162名	181名
		:女性	85名	53名	46名
	平均勤続年数*1	:男性 9.9年	10.1年	10.3年	
:女性 8.1年	8.3年	8.4年			
退職率・離職率(人数)	7.8%(624名)	5.7%(476名)	6.8%(590名)		
新卒社員3年後の離職率	29.4%	24.4%	21.1%		
ダイバーシティ	障がい者雇用数(人数)	2.6%(241名)	2.5%(245名)	2.5%(253名)	
	女性管理職率(人数)目標値: 8.5%*2	6.9% (41名)	7.9% (46名)	8.6% (55名)	
	女性役職者率(人数)目標値: 15.0%*2	12.3%(432名)	13.2%(485名)	13.9%(538名)	
	定年後再雇用数	40名	52名	65名	
	外国人社員数*1	253名	254名	243名	
	月平均残業時間	23:26H	23:15H	25:13H	
	在宅勤務者の割合*3	1.1%	26.2%	40.2%	
	有給休暇取得率	71.8%	67.5%	69.8%	
	従業員満足度	80.3%	83.6%	83.4%	
	ワークライフバランス	育児休業	利用者数	175名	170名
取得率 :男性			73.9%	65.4%	69.1%
:女性			98.2%	100.0%	96.6%
復職率			98.8%	97.0%	98.9%
平均取得日数		177日/名	173日/名	194日/名	
休暇取得者数(全て延べ人数)		介護	20名	18名	27名
		マタニティ	16名	22名	29名
		配偶者出産	138名	127名	143名
		子の看護	98名	39名	78名

※1 各年12月末時点
 ※3 各年3月末時点
 ※3 在宅勤務者の割合は、「常時在宅社員(月1~2日以下の出社)」と「在宅中心社員(週1~2日以下の出社)」を合算した割合

環境関連の非財務情報

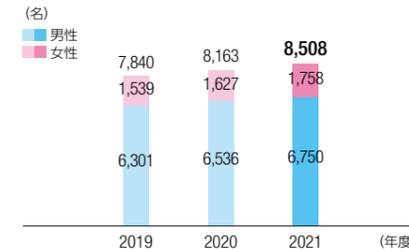
種別	項目	2019	2020	2021	
環境関連	総量	30,268千kWh	29,534千kWh	36,322千kWh	
	総量内の再エネ割合	0	0	7.2%	
	内訳データセンター	DCの消費電力量	16,067千kWh	15,892千kWh	15,693千kWh
		全体のDC割合	53.1%	53.8%	43.2%
		DC内の再エネ割合	0	0	8.7%
	熱エネルギー使用量(GJ)	12,116GJ	12,317GJ	12,381GJ	
	CO ₂ 排出量(t-CO ₂)	15,759t-CO ₂	15,512t-CO ₂	14,878t-CO ₂	

(注)対象はScope1+2。2020年までは自社ビルのみ、2021年より全オフィスを含みます。

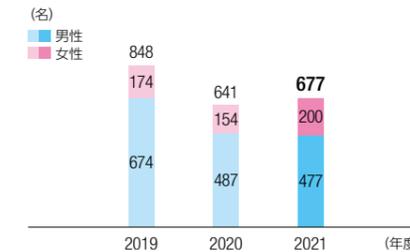
ガバナンス関連の非財務情報

種別	項目	2019	2020	2021		
ガバナンス関連	取締役会	開催回数	17回	17回	17回	
		平均出席率	全取締役	100%	100%	100%
			社外取締役	100%	100%	100%
			全監査役	97%	96%	99%
			社外監査役	96%	94%	97%
	監査役会	開催回数	18回	18回	18回	
		平均出席率	全監査役	96%	96%	99%
			社外監査役	93%	94%	97%

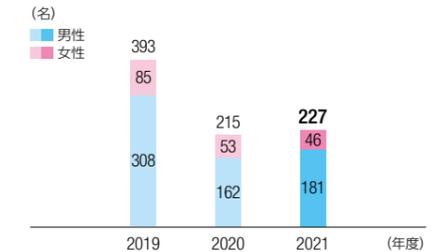
従業員数



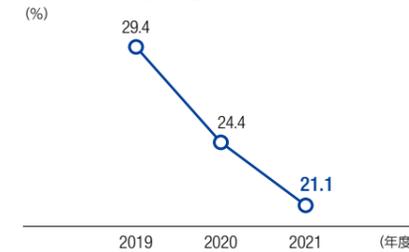
新卒採用人数



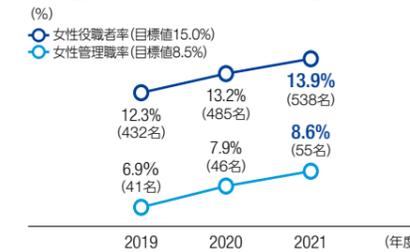
中間採用人数



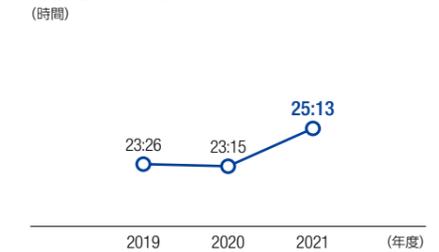
新卒社員3年後の離職率



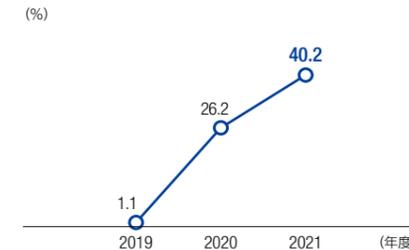
女性管理職率(人数) / 女性役職者率(人数)



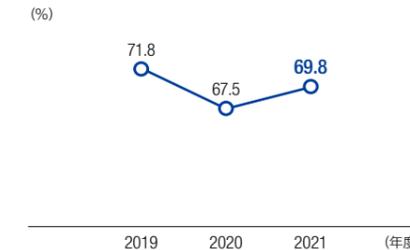
月平均残業時間



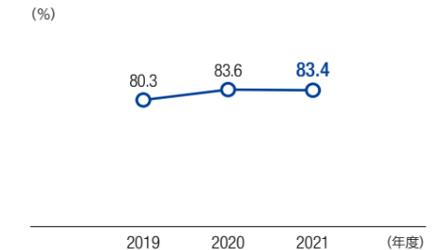
在宅勤務者の割合



有給休暇取得率



従業員満足度



PickUP(社員満足度)

当社は、基本方針にある“ゆとりとやりがい”の改善対策を図ることを目的に「社員満足度調査」を年1回実施しており、社内外の変化に伴う、社員満足度を把握し、課題をとらえ、対策を検討し実行するというサイクルを回すことで、常に職場の環境改善に努めています。2021年2月実施の調査では、前年度とほぼ同水準で満足度の高い状態を維持しています。(回答率97.9%)

社員満足度ランキング

順位	設問内容	満足度	順位	設問内容	満足度
1	勤務制度(フレックス・多様な働き方)	97%	11	福利厚生	83%
2	経営方針	92%	12	人事制度	83%
3	性別・年齢等に関係ない働きやすさ	91%	13	社内インフラ設備	83%
4	社内情報の入手方法	90%	14	通勤時間	82%
5	在宅勤務の支援制度	89%	15	使用している機器	82%
6	部門方針の開示	88%	16	ビル設備や什器・オフィス環境	81%
7	職場の人間関係(上司・部下・同僚)	87%	17	勤務時間	80%
8	人事評価・賞与評価の公正さ・公平さ	86%	18	仕事のやりがい・充実感	77%
9	社員教育・研修	86%	19	収入(給与・賞与)	74%
10	有給休暇の取得	84%	20	特定業務用の社内システム*	73%
			21	全社員共通のシステムの充実	64%

*特定業務用とは、営業職や管理職など利用者が限定されているシステムを示します。